Rüşvətxorluq və Korrupsiya ilə Mübarizə Siyasəti

GİRİŞ VƏ MƏQSƏD

Bu siyasət Carlsberg Group üzərinə dünya üzrə apardığı bütün əməliyyatlarında işini etik qaydada və maksimum dürüstlüklə həyata keçirmək öhdəliyi qoyur.

Bu siyasət ABŞ-ın Xaricdə korrupsiyaya qarşı mübarizə qanunu (FCPA), Böyük Britaniyanın 2010-cu il Rüşvətxorluqla Mübarizə Qanunu (UKBA) da daxil olmaqla, lakin bunlarla məhdudlaşmayaraq bütün tətbiq olunan qanun və qaydalara və digər tətbiq olunan rüşvətxorluq və korrupsiya ilə mübarizə qanunları, həyata keçirilən qayda və tənzimləmələrə əməl edilməsini tələb edir.

Siyasətin məqsədi Carlsberg Group-un bütün əməliyyatlarında rüşvətxorluq və korrupsiya əleyhinə qoyulan qadağaları təsvir etmək və izah etmək, bu qadağalarla bağlı spesifik uyğunluq tələblərini vurğulamaq və Group-un öz işini qlobal miqyasda ən yüksək səviyyədə dürüstlük və vicdanlılıqla həyata keçirmək öhdəliyini gücləndirməkdir. Müvafiq korrupsiya əleyhinə qanunlarının pozulması potensial olaraq Group-u, onun işçilərini və hər hansı üçüncü tərəf vasitəçilər (milliyyətindən və yaşayış yerindən asılı olmayaraq) əhəmiyyətli cinayət və mülki məsuliyyətə, cərimə və cəzalara məruz qoyur.

Yuxarıda qeyd olunanlara baxmayaraq, bu siyasətin yaradılmasında əsas səbəb təkcə qanunlara uyğunluq deyil, korrupsiya yoxsulluğun azaldılmasına əsas maneədir və bu siyasəti təsdiq etməklə İcraiyyə Komitəsi Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Korrupsiya ilə Mübarizə Konvensiyasında müəyyən edilmiş müvafiq standartlara əməl etmək öhdəliyini bir daha bəyan edir.

Carlsberg Group bu siyasətə uyğun gəlməyən hər hansı biznes təcrübəsinə icazə verməməli və ya göz yummamalıdır.

SƏNƏDİN MƏZMUNU HAQQINDA QISA MƏLUMAT

Bu siyasət qlobal şəkildə Carlsberg Group-dakı bütün müəssisələrin rəhbərliyinə, işçilərinə və podratçılarına tətbiq olunur.

“Carlsberg Group”-un birgə müəssisələrdə nəzarət hüququ olmayan səhmdar kimi iştirak etdiyi hallarda digər səhmdar(lar) bu siyasətin Carlsberg üçün əhəmiyyəti barədə xüsusi məlumatlandırılmalı və birgə müəssisəyə eyni siyasəti və ya bənzər standartı tətbiq etməyə təşviq edilməlidir. Nəzərdə tutulmuş yeni azlıqların birgə müəssisə əməkdaşlığı üçün Carlsberg digər səhmdar(lar)ı birgə müəssisə üçün siyasət və ya bənzər standart qəbul etmək öhdəliyi götürməyə çalışacaq.

TƏLƏBLƏR

1. QADAĞAN OLUNMUŞ VƏ MƏHDUDLAŞDIRILMIŞ ÖDƏNİŞLƏR

1.1. Qeyri-qanuni üstünlük əldə etmək üçün dövlət rəsmisinə pul və ya dəyərli hər hansı başqa bir şey təklif etmək, vəd etmək və verilməsinə icazə vermək qəti qadağandır.

1.2. Heç bir işçi düzgün olmayan üstünlük əldə etmək üçün özəl sektorda olan fiziki şəxs və ya quruma pul və ya dəyərli hər hansı başqa bir şey təklif edə, verə, vəd edə və ya əldə edə bilməz.

1.3. Dəyərli predmetin nəzərdə tutulan alıcı tərəfindən faktiki olaraq qəbul edilib-edilməməsindən asılı olmayaraq, sadəcə təklif edilməsi belə qadağandır.

1.4. Qadağa nağd ödənişləri, müavinətləri və güzəştləri əhatə edir. Müəyyən hallarda o, həmçinin hədiyyələr, əyləncə, səyahət, ianələr, maliyyə dəstəkləri və ya təlim kimi qanunauyğun biznes xərclərini də əhatə edir.

1.5. Yuxarıda qeyd olunan ödənişlər birbaşa və ya bilavasitə üçüncü tərəf vasitəçilər vasitəsilə həyata keçirilib-keçirilməməsindən asılı olmayaraq qadağandır.

2. İCAZƏ VERİLƏN ÖDƏNİŞLƏR

2.1. Bu siyasət işçilərə qanuni olan və Carlsberg Group-un xidmətlərinin təşviqi və ya nümayişi və ya Group-un hökumət və ya dövlət mülkiyyətində olan və yaxud dövlət tərəfindən idarə olunan bir müəssisə ilə bağladığı müəyyən bir müqavilənin icrası ilə birbaşa əlaqəsi olan dövlət rəsmilərinə və fərdi şəxslərə təvazökar hədiyyələr, qonaqpərvərlik xidmətləri və ya müəyyən dəyərli şeylər təqdim etməyə icazə verir.

2.2. Hədiyyənin məqsədəuyğun olub-olmadığına qərar verərkən işçilər alıcının təsir dairəsində olan keçmiş, gözlənilən və ya gələcək biznes yaxud inzibati məsələləri nəzərə almalıdırlar. Hər hansı xüsusi hədiyyənin obyektiv olaraq rüşvət kimi qəbul edilib-edilmədiyini qiymətləndirmək üçün bu hədiyyənin vaxtı və konteksti nəzərə alınmalıdır.

Hər hansı müəyyən dəyərli predmetlərin təqdim oluna biləcəyi şərtlər haqqında ətraflı məlumatı Hədiyyələr, Əyləncə və İanələr Təlimatında tapa bilərsiniz.

3. DÖVLƏT RƏSMİLƏRİNİN İŞTİRAK ETDİYİ SƏYAHƏT, TƏHSİL VƏ ƏLAQƏDAR XƏRCLƏR

3.1. Carlsberg Group ya Group-un müəssisələrində və ya kənar təchizatçılar tərəfindən maliyyələşdirilən təlim tədbirlərində təlim və ya digər biznes məqsədləri üçün dövlət rəsmilərinin qəbulu sorğularını qəbul edə bilər. Group həmçinin dövlət rəsmilərinin əməliyyat yığıncaqlarında, layihə iclaslarında və ya digər tədbirlərdə qəbulu sorğularını da qəbul edə bilər.

3.2. İstənilən dövlət rəsmisinə öz ölkəsi daxilində və ya ondan kənarda səyahət xərclərinin ödənilməsi üçün bu siyasətə və dövlət rəsmisinin ölkəsinin hər hansı müvafiq qanunlarına uyğunluğu təmin etmək üçün uyğunluq nümayəndəsinin əvvəlcədən yazılı razılığı tələb olunur.

4. XEYRİYYƏ İANƏLƏRİ VƏ MALİYYƏ DƏSTƏKLƏRİ

Carlsberg Group işlərini həyata keçirdiyi cəmiyyətlərə töhfələrin verilməsini dəstəkləyir və xeyriyyə cəmiyyətlərinə ianələrə və maliyyə dəstəklərinə icazə verir. Bu baxımdan:

4.1. Hər hansı bir töhfənin bu siyasəti pozaraq dövlət qurumuna və ya rəsmisinə və yaxud da hər hansı fiziki şəxsə edilən qanunsuz ödəniş təşkil edib-etmədiyini yoxlamaq üçün məqbul tədbirlər görülməlidir.

4.2. Xeyriyyə cəhdi kimi birbaşa dövlət qurumuna (fərdi dövlət rəsmisindənsə) ianələr edilməsi və ya dövlət tərəfindən maliyyələşdirilən şənlik üçün pulsuz məhsul təqdim edilməsi kimi tədbirlər vasitəsilə xoş niyyətin təşviq edilməsi yolverilməndir.

4.3. Bütün ianələr Hədiyyələr, Əyləncə və İanələr Təlimatında qeyd edilmiş tələblərə tam uyğun olmalı və biznes qərarlarına təsir etmək üçün vasitə kimi istifadə edilə bilməz.

5. ÜÇÜNCÜ TƏRƏFLƏR

5.1. Carlsberg Group xüsusilə üçüncü tərəf vasitəçisinin Group üçün və ya adından dövlət və ya özəl təşkilatlarla xidmətlər göstərdiyi və ya digər şəkildə sövdələşmələr, müzakirələr və ya danışıqlar apardığı hallarda üçüncü tərəflərin hərəkətlərinə görə məsuliyyət daşıya bilər.

5.2. Group üçüncü tərəflərin rüşvət vermək və ya qəbul etmək kimi hərəkətlərinə görə məsuliyyət daşıya bilər.

5.3. Group həmçinin Group-un iddia edilən düzgün olmayan davranışdan faktiki olaraq xəbərdar olub-olmamasından asılı olmayaraq, üçüncü tərəflərin rüşvətxorluqda və ya əlaqəli davranışda iştirakının qarşısını almaq üçün kifayət qədər addımlar atmadığına görə də məsuliyyət daşıya bilər.

5.4. Üçüncü tərəflərdən heç vaxt bu siyasətə uyğun olaraq işçilərin məşğul olmaları qadağan edilən hər hansı bir hərəkətə yol vermələri və ya göz yummaları tələb olunmamalıdır.

5.5. Həmçinin, işçi heç vaxt bu siyasətin üçüncü tərəflər tərəfindən şübhəli pozulmasına göz yummamalı və ya başqa şübhəli halları görməzdən gəlməməlidir.

5.6. Carlsberg Group ilə, onun üçün və ya adından iş həyata keçirən bütün üçüncü tərəflərdən ən yüksək səviyyədə işgüzar, peşəkar və hüquqi dürüstlüklə hərəkət etmələri tələb olunur.

5.7. Group heç vaxt onun adından dövlət rəsmiləri ilə əhəmiyyətli qarşılıqlı əlaqədə olacaq üçüncü tərəf vasitəçi ilə üçüncü tərəfin bioqrafik məlumatlarını, ixtisaslaşma və reputasiyasını sorğulamadan heç bir münasibətə girməməlidir.

5.8. Carlsberg Group-un üçüncü tərəf tərəfindən edilən düzgün olmayan ödənişlərə görə məsuliyyətdən qorunmaq üçün görə biləcəyi ən vacib tədbirlər nümayəndələr və məsləhətçilər də daxil olmaqla, biznes tərəfdaşlarını diqqətlə seçmək və "xəbərdarlıqedici nişanlar"-dan xəbərdar olmaqdır.

5.9. Group və üçüncü tərəf arasında işgüzar əlaqələr qurmaq istəyən istənilən işçi üçüncü tərəflə əlaqə qurmazdan əvvəl Group-un üçüncü tərəflərin yoxlanılması prosedurunda təsvir olunan kompleks yoxlama prosesini diqqətlə nəzərdən keçirməli və ona əməl etməlidir.

Üçüncü tərəfin lazımi müayinə prosedurları ilə bağlı ətraflı məlumatı Üçüncü Tərəflərin Yoxlanılması haqqında Təlimatda tapa bilərsiniz.

6. ŞİRNİKLƏNDİRİCİ ÖDƏNİŞLƏR

6.1. Carlsberg Group şirnikləndirici ödənişlərdən istifadəyə icazə vermir. Bu cür ödənişlər bəzi ölkələrdə adi biznes üsulu hesab oluna bilər, lakin başa düşmək lazımdır ki, bir çox ölkələrin rüşvətxorluqla mübarizə qanunları belə ödənişləri qadağan edir. İşçilərə və üçüncü tərəflərə, xüsusən də üçüncü tərəf vasitəçilərə Group adından şirnikləndirici ödənişlər etmək qadağandır.

6.2. İstisna hallarda yəni işçinin təhlükəsizliyi risk altında olduqda, şirnikləndirici ödənişə icazə verilə bilər.

6.3. 6.2-ci bölməyə uyğun olaraq ödəniş edildikdə dərhal Group-un Uyğunluq üzrə vitse-prezidentinə insident haqqında hesabat təqdim edilməlidir. Şirnikləndirici ödənişin qaçılmaz hesab edildiyi hallar, necə və nəyin bildirilməsi barədə daha ətraflı məlumatı Rüşvətxorluq və Korrupsiya ilə Mübarizə Təlimatında tapa bilərsiniz.

7. MÜHASİBATLIQ KİTABLARI, QEYDLƏRİ, UÇOT VƏ ÖDƏNİŞ TƏCRÜBƏLƏRİ

7.1. Rüşvətxorluq və "təşəkkür" ödənişlərinin edilməsi və ya alınması ehtimalının qarşısını almaq üçün Carlsberg Group-un bütün biznes və maliyyə qeydləri Group-un işini və/və ya şirkət aktivlərinin yerləşdirilməsi ilə bağlı hər bir əməliyyatı ədalətli və dəqiq şəkildə əks etdirməlidir.

7.2. Gizli, qeydə alınmamış və ya bildirilməmiş əməliyyatların aparılması qadağandır.

7.3. Bütün xərclər dəqiq uçota alınmalı, müvafiq təsdiqedici sənədlər daxil edilməli və kompensasiya ödənilməzdən əvvəl dərhal şirkət qeydlərinə daxil edilməlidir.

7.4. 7.3-cü bölmənin tələbinə Group üçün və ya adından fəaliyyət göstərən üçüncü tərəf vasitəçilərə edilən bütün ödənişlərin dəqiq müəyyən edilməsi (xərc hesabatlarında, əlaqəli biznes və maliyyə qeydlərində) daxildir, lakin bununla məhdudlaşmır.

8. NİZAM-İNTİZAM

8.1. Carlsberg Group və onun işçiləri müxtəlif yurisdiksiyalarda dövlət tənzimləyiciləri tərəfindən araşdırıla bilər və vəziyyətdən asılı olaraq, inzibati qaydada mülki qanunlara və ya cinayət qanunlarına əsasən təqib oluna bilər ki, bu da korrupsiya ilə mübarizə haqqında qanun və qaydaların pozulduğu müəyyən edildiyi halda ciddi cərimə və cəzalar, hüquqların məhdudlaşdırılması və həbslə nəticələnə bilər.

8.2. Bu siyasəti pozduğu aşkar edilən istənilən işçi qüvvədə olan qanunlara və şirkət siyasətlərinə uyğun olaraq işə xitam verilməsi də daxil olmaqla, intizam tənbehinə məruz qalacaq.

8.3. Carlsberg Group üçün çalışan və bu siyasəti pozduğu aşkar edilən distribyutorlar, təchizatçılar, nümayəndələr, məsləhətçilər və digər üçüncü tərəflərlə işgüzar əlaqələrə xitam veriləcək və onlar tətbiq olunan qanuna əsasən Group üçün mövcud olan hər hansı digər hüquqi və düzəldici tədbirlərə məruz qalacaqlar.

9. POZUNTU VƏ NARAHATLIQLARIN BİLDİRİLMƏSİ

9.1. Bu siyasətə uyğunluğu təmin etmək bütün işçilərin məsuliyyətidir.

9.2. Bu siyasətin pozulduğuna şahid olan istənilən işçi dərhal Group-un Uyğunluq (Compliance) strukturuna məlumat verməlidir.

9.3. Bu siyasətin Carlsberg Group-dakı hər hansı bir şəxs və ya hər hansı bir vəzifədə Group-la işləyən hər hansı üçüncü tərəf tərəfindən pozulduğundan şübhələnən və ya keçmiş və ya təklif olunan hərəkətlərdən narahat olan istənilən işçiyə Group-un Uyğunluq (Compliance) üzrə vitse-prezidenti ilə əlaqə saxlaması və ya "Speak Up" imkanlarından istifadə etməsi tövsiyə olunur.

VƏZİFƏ VƏ ÖHDƏLİKLƏR

Qurum/funksiya/fərdi şəxslər	Vəzifə və öhdəliklər
İcraiyyə Komitəsi	Siyasəti təsdiq etməkdən məsuldur.
Uyğunluq (Compliance) üzrə vitse-prezident	Bu siyasətdə təsvir olunduğu kimi Carlsberg Group-da korrupsiya məsələlərinə və Group-dakı vacib korrupsiya risklərinə Dürüstlük Şurası, İcraiyyə Komitəsi və Audit Komitəsi tərəfindən lazımi qaydada baxılmasını və onlara bildirilməsini təmin etmək üçün İcraiyyə Komitəsi qarşısında ümumi məsuliyyət daşıyan siyasət sahibi. Bu siyasətin, müvafiq təlimatların və yoxlama prosedurlarının səmərəliliyinin vaxtaşırı qiymətləndirilməsinə və nəticələrin İcraiyyə Komitəsinə və Audit Komitəsinin sədrinə məruzə edilməsinə cavabdehdir. Əlaqə və təlim vasitəsilə təşkilatda siyasətin həyata keçirilməsinə (dəstəklənməsinə) cavabdehdir.
Regional İdarəedici Direktorlar/regional və yerli rəhbərlik	Bu siyasətin həyata keçirilməsini və ona əməl olunmasını və bütün işçilərin, üçüncü tərəflərin və biznes tərəfdaşlarının siyasət və onun tələbləri barədə məlumatlandırılmasını təmin etməkdən məsuldur. Siyasətə uyğunluğu illik əsasda təsdiq etməkdən məsuldur. Müntəzəm risk qiymətləndirmələrinin aparılmasına cavabdehdir.
Group Hüquq strukturu, Hüquq strukturunun regional və ölkə üzrə rəhbərləri	Siyasətə uyğunluğun təmin edilməsinə kömək etmək üçün Rüşvətxorluq və Korrupsiya ilə Mübarizə Təlimatında daha ətraflı təsvir olunduğu kimi təlim, monitorinq və digər fəaliyyətlərin həyata keçirilməsinə cavabdehdir.
Carlsberg Group-dakı bütün müəssisələrin rəhbərləri, işçiləri və podratçıları	Bu siyasətə əməl edilməsinə cavabdehdir.

LÜĞƏT

Rüşvətxorluq

Biznes üstünlüyü əldə etmək və ya saxlamaq üçün birisinin hərəkətlərinə və ya qərarlarına təsir etmək cəhdi ilə verilən dəyərli hər hansı bir şey.

Korrupsiya

Dövlət vəzifəsi və ya səlahiyyətdən şəxsi mənfəət üçün sui-istifadə və ya hökumət sahəsindən kənarda bizneslə əlaqədar şəxsi gücdən sui-istifadə.

Şirnikləndirici ödəniş

Adətən qeyri-ixtiyari "müntəzəm hökumət tədbirləri"-nin icrasını sürətləndirmək və/və ya təmin etmək üçün dövlət rəsmisinə edilən hər hansı kiçik və ya nominal ödəniş. "Müntəzəm hökumət tədbirləri"-ni təşkil edən fəaliyyətlərə şəxsin və ya qurumun xarici ölkədə biznes fəaliyyəti ilə məşğul olmaq üçün icazələrin, lisenziyaların və ya digər rəsmi sənədlərin əldə edilməsi; viza və iş sifarişləri kimi dövlət sənədlərinin işlənməsi; polis tərəfindən mühafizənin təmin edilməsi, poçtun götürülməsi və çatdırılması və ya yoxlamaların planlaşdırılması; telefon xidmətləri, elektrik və su təminatı, yüklərin yüklənməsi və ya malların xarab olmaqdan qorunması daxildir. Şirnikləndirici ödənişlər prosesi sürətləndirmək üçün istifadə edilən ekspress ödənişlərdən fərqlidir. Ekspres ödənişlər qanuni ödənişlərdir və onlar üçün hesab-faktura və ya qəbz ala bilərsiniz ki, əməliyyat mühasibatlıq kitablarımızda lazımi qaydada qeydə alınsın.

Dövlət rəsmisi

Yerli, dövlət, regional və ya milli hökumət və yaxud dövlətin hər hansı idarəsi, qurumu və ya nazirliyinin rəsmisi və ya əməkdaşı; müvəqqəti və ya ödənişsiz olsa da, dövlət vəzifəsi tutan, dövlət işi ilə məşğul olan və ya ictimai funksiyası olan şəxslər; Olimpiya Komitəsi kimi ictimai beynəlxalq təşkilatın əməkdaşları; dövlət qurumu, idarəsi, nazirliyi və ya ictimai beynəlxalq təşkilat üçün və ya adından rəsmi vəzifədə fəaliyyət göstərən şəxslər; siyasi partiya rəsmiləri və ya siyasi vəzifəyə hər hansı namizəd; dövlətə məxsus və ya dövlət nəzarətində olan qurumun, habelə dövlət funksiyasını yerinə yetirən qurumların (məsələn, hava limanları və ya dəniz limanları və kommunal xidmətlər, notariuslar, arbitrlər və s.) işçiləri; kral ailəsinin üzvləri (qeyd edək ki, bu şəxslərin rəsmi səlahiyyətləri olmaya bilər, lakin onlar digər şəkildə dövlətə məxsus və ya dövlətin nəzarətində olan şirkətlərin qismən sahibkarlığı və ya idarə olunması yolu ilə Carlsberg-in biznes maraqlarını inkişaf etdirməkdə təsirli ola bilərlər).

Yuxarıda qeyd olunmuş şəxslərin ailə üzvləri ilə qarşılıqlı əlaqələr dövlət rəsmisinə dəyərli hər hansı bir şey vermək və ya vermək təsirinə malik olmaq niyyəti daşıyarsa, həmin şəxslər də dövlət rəsmiləri kimi təsnif edilə bilər. Fiziki şəxs və ya qurumun "dövlət məmuru" olub-olmaması ilə bağlı hər hansı sual yerli uyğunluq nümayəndəsinə ünvanlanmalıdır.

Düzgün olmayan üstünlük

Dövlət fəaliyyətinə və ya müqavilənin verilməsi, vergi və ya cərimə tətbiqi və ya mövcud müqavilənin və ya müqavilə öhdəliyinin xitamı kimi hər hansı digər hərəkətə təsir etmək və ya qarşısını almaq; Carlsberg Group-un digər şəkildə hüququnun olmadığı dövlət qurumu və ya dövlət rəsmisindən lisenziya, icazə və ya digər səlahiyyət əldə etmək; biznes imkanları, təkliflər və ya rəqiblərin fəaliyyəti haqqında məxfi məlumat əldə etmək; müqavilənin bağlanmasına təsir etmək; Group üçün əlverişsiz olan müqavilənin xitamına təsir göstərmək; məhkəmə iddiaları mühakimələrinə və icra hərəkətlərinə təsir etmək və qaydalardan istisnalar əldə etmək üçün birbaşa və ya dolayı yolla dəyərli hər hansı bir şey ödəmək və ya vermək.

"Təşəkkür" ödənişi

Gələcəkdə iş əldə etmək üçün artıq ödənilmiş və ya ödənilməli olan məbləğin qaytarılması.

Üçüncü tərəf vasitəçi

Adından və ya vəzifəsindən asılı olmayaraq Şirkət tərəfindən (rəsmi və ya qeyri-rəsmi olaraq) Carlsberg Group üçün və ya adından işə cəlb edilmiş hər hansı fiziki və ya hüquqi şəxs. Bu tərifə nümayəndələr, məsləhətçilər, konsultantlar, subpodratçılar, satış nümayəndələri və birgə müəssisə tərəfdaşları kimi biznes əldə etmək və/və ya saxlamaq; dövlət rəsmisindən lisenziya, viza, icazə və ya digər formada səlahiyyət almaq və ya tənzimləyici məsələyə müdaxilə etmək; dövlət qurumu və ya dövlətin nəzarətində olan şirkət qarşısında Group-u və ya onun maraqlarını təmsil etmək; vergi və ya hüquqi məsələlərdə və ya gömrük rəsmiləşdirilməsi prosesində Group-u təmsil etmək; və ya birbaşa Group-a məhsul və ya xidmətlər təqdim etmək üçün istifadə olunan hər hansı fiziki və ya hüquqi şəxs daxildir, lakin bunlarla məhdudlaşmır.

KƏNARÇIXMALAR

Müstəsna hallar olmadığı müddətcə bu siyasətdən heç bir istisna verilə bilməz. İstisnalar üçün bütün sorğular siyasət sahibinə yazılı şəkildə təqdim edilməlidir. Siyasət sahibi hər bir sorğunu fərdi şəkildə qiymətləndirməli və qərar verməlidir. İstisnalar lazımi qaydada qeyd edilməli və sənədləşdirilməlidir.

SİYASƏTİN YOXLANILMASI

Bu siyasət ən azı hər iki ildən bir əsasda İcraiyyə Komitəsi tərəfindən yoxlanılıb təsdiq edilməlidir. Ona İcraiyyə Komitəsinin razılığı ilə istənilən vaxt düzəliş edilə bilər. Bu siyasətin ingilis dilində olan versiyası ilə tərcümə olunmuş versiyası arasında hər hansı uyğunsuzluqlar olduğu halda ingilis dilində olan versiyaya üstünlük veriləcək.

ƏLAQƏDAR SİYASƏT VƏ TƏLİMATLAR

- Rüşvətxorluq və Korrupsiya ilə Mübarizə Təlimatı
- Hədiyyələr, Əyləncə və İanələr Təlimatı
- Üçüncü Tərəflərin Yoxlanılması haqqında Təlimat
- “Speak Up” Təlimatı
- Yanlış Davranışın Araşdırılması haqqında Təlimat KEÇİD

ƏLAQƏ

Daha çox məlumat üçün Group-un Uyğunluq (Compliance) üzrə vitse-prezidenti ilə əlaqə saxlayın və ya compass@carlsberg.com ünvanına e-poçt göndərin.

Oktyabr, 2022-ci il

Avqust, 2019-cu il versiyasını əvəz edir

Carlsberg Breweries A/S
J. C. Jacobsens Gade 1
1799 Kopenhagen V
Danimarka